

| | |
|--------------|--|
| EB 10 | หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี |
| 1 | บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 |
| 2 | แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 |
| 3 | Print Screen จาก Web site หลักฐานที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน โดยให้ใช้หลักฐาน Print Screen จากข้อ EB 9 มาเป็นหลักฐานประกอบในข้อนี้ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะลา โทร. ๑๕๑, ๒๕๐
ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐๑.๑/ ๕๗๔ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

ตามที่โรงพยาบาลยะลา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒
ระดับเครือข่ายบริการสุขภาพจังหวัดยะลา นั้น

ในการนี้ จึงอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนที่แนบมาพร้อม
นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนัตยา ศรีสุวรรณ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ทรม

(นายบรรจง เหล่าเจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

สรุปแผนปฏิบัติการทั้งหมด ปี 2562

| ลำดับ | กลุ่มงาน | ชื่อโครงการ | ประเภทโครงการ | | | | แหล่งงบประมาณ | | |
|-------|-----------------------|--|---------------|-------|-------|-------|---------------|-----------|--|
| | | | ข้อ 1 | ข้อ 2 | ข้อ 3 | ข้อ 4 | บำรุง | สวัสดิการ | |
| 1 | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | อบรมฝึกปฏิบัติการฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจและหัวใจล้มเหลว | | 1 | | | | 6,900.00 | |
| 2 | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | อบรมเชิงปฏิบัติการทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยปวดหลังส่วนล่าง | | 1 | | | | 74,500.00 | |
| 3 | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | ทบทวนความรู้ อสม ที่ผ่านการอบรมด้านการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาทางการเคลื่อนไหว | | 1 | | | | 5,060.00 | |
| 4 | ฝ่ายการเงิน | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเขียนรายงานเดินทาง | 1 | | | | | 15,700.00 | |
| 5 | การพยาบาล | วันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม ปี 2562 | | | | 1 | | 85,520.00 | |
| 6 | การพยาบาล | การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาลแบบชี้เฉพาะ (Focus Charting) | | | | 1 | | 13,000.00 | |
| 7 | การพยาบาล | การพัฒนาารูปแบบการนิเทศทางคลินิก กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา | | | | 1 | | 34,320 | |
| 8 | การพยาบาล | การส่งเสริมการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลคลินิก | | 1 | | | | 8,000.00 | |
| 9 | การพยาบาล | การป้องกันและการดูแลการเกิดแผลกดทับ | | | | 1 | | 9,200 | |
| 10 | การพยาบาล | พัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ | 1 | | | | | 50,400.00 | |
| 11 | การพยาบาล (IC) | Clean Care is Safer Care | 1 | | | | | 6,000.00 | |
| 12 | การพยาบาล (ER) | พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินและสาธิตารณภัย | 1 | | | | | ##### | |
| 13 | การพยาบาล | การจัดการระบบการเยี่ยมบ้านให้มีประสิทธิภาพ | 1 | | | | | 2,400.00 | |
| 14 | การพยาบาล | การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ | 1 | | | | | 3,600.00 | |
| 15 | การพยาบาล | การจัดการความรู้ในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม | 1 | | | | | 3,600.00 | |
| 16 | สวัสดิการสังคม | พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่โดยใช้ระบบลงทะเบียนสิทธิบัตรประกันสุขภาพแห่งชาติ (EnRollment : ERM) | | | | 1 | | 5,850.00 | |

สรุปแผนปฏิบัติการ (ไม่ใช่ยุทธศาสตร์) ทั้งหมด ปี 2562

| ลำดับ | กลุ่มงาน | ชื่อโครงการ | ประเภทโครงการ | | | | | แหล่งงบประมาณ | |
|-------|-----------------------------|---|---------------|-------|-------|-------|-------|---------------|-----------|
| | | | ข้อ 1 | ข้อ 2 | ข้อ 3 | ข้อ 4 | บำรุง | สวัสดิการ | |
| 18 | สวัสดิการสังคม | การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ซึ่งเรียนร่วมกับเครือข่ายภายนอกและภาคประชาสังคม ปีงบประมาณ 2562 | 1 | | | | | 4,000.00 | |
| 19 | กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ | ฟื้นฟูทักษะในการดูแลผู้ป่วยตามความปลอดภัย ประจำปี 2562. | | | | 1 | | 48,300.00 | |
| 20 | กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ | การพัฒนาตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลยะลา ประจำปี 2562 | | | | 1 | | 35,900.00 | 21,000.00 |
| 21 | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | อบรมมาตรฐาน ISO 15189:2012 และการตรวจติดตามระบบคุณภาพภายใน | | | | 1 | | 21,200.00 | |
| 22 | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | การอบรมวิชาการทางห้องปฏิบัติการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ | | | | 1 | | 16,100.00 | |
| 23 | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | Re - accredit ระบบคุณภาพ ISO 15189 | | | | 1 | | 31,790.00 | |
| 24 | กลุ่มงานโภชนศาสตร์ | อบรมเชิงปฏิบัติการด้านอาหารในผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะระดับน้ำตาลในเลือดสูงคลินิกเบาหวานโรงพยาบาลยะลา | | | | 1 | | 11,300.00 | |
| 25 | กลุ่มงานโภชนศาสตร์ | รณรงค์ลดเค็ม ลดโรค | 1 | | | | | 1,000.00 | |
| 26 | กลุ่มงานโภชนศาสตร์ | โรงพยาบาลเคเอ็มน้อย อร่อย (3) ดี | 1 | | | | | 4,000.00 | |
| 27 | กลุ่มงานโภชนศาสตร์ | พัฒนาระบบการบริหารจัดการอาหารฮาลาลปลอดภัยตามมาตรฐาน HAL - Q | 1 | | | | | 16,360.00 | |
| 28 | พรส. | มหกรรมวิชาการ ครั้งที่ 11 ปี 2562 | 1 | | | | | 330,300.00 | |
| 29 | พรส. | ปฐมนิเทศแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขาวิชาชีพและเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลยะลา ปี 2562 | | | | 1 | | 53,810.00 | |
| 30 | พรส. | การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลยะลา ปี 2562 | 1 | | | | | 127,800.00 | |
| 31 | กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | พัฒนาศักยภาพการเฝ้าระวังโรค ทัตถการ และการ Audit เวย์ระเบียบ สำหรับ Coder และ Auditor และคณะกรรมการ CMI | | 1 | | | | 11,100.00 | |
| 32 | กลุ่มงานรังสีวิทยา | รังสียะลาก้าวไกล | 1 | | | | | 44,800.00 | |
| 33 | ศูนย์คุณภาพ | อบรมเชิงปฏิบัติการ : Healthcare Healing Environment Design การออกแบบสิ่งแวดล้อมสถานพยาบาลให้อึด้ออกการเยียวยา | | | | 1 | | 91,280.00 | |

สรุปแผนปฏิบัติการ (ไม่ใช่ยุทธศาสตร์) ทั้งหมด ปี 2562

| ลำดับ | กลุ่มงาน | ชื่อโครงการ | ประเภทโครงการ | | | | แหล่งงบประมาณ | |
|-------|------------------------------|---|---------------|-------|-------|-------|---------------|-----------|
| | | | ข้อ 1 | ข้อ 2 | ข้อ 3 | ข้อ 4 | บำรุง | สวัสดิการ |
| 34 | ศูนย์คุณภาพ | สัปดาห์คุณภาพ (Sharing Quality Day ' 62) | | | | 1 | 551,000.00 | |
| 35 | กลุ่มภารกิจบริการด้านปฐมภูมิ | ส่งเสริมการพัฒนางานประจำส่วนคุณภาพ | 1 | | | | 154,400.00 | |
| 36 | กลุ่มภารกิจบริการด้านปฐมภูมิ | บริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ | 1 | | | | 19,400.00 | |
| 37 | กลุ่มภารกิจบริการด้านปฐมภูมิ | พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว | | | | 1 | 24,300.00 | |
| 38 | กลุ่มภารกิจบริการด้านปฐมภูมิ | รณรงค์และสื่อสารด้านสุขภาพสำหรับประชาชน โรงพยาบาลละลา ปี 2562 | | | | 1 | 25,000.00 | |
| 39 | กลุ่มภารกิจบริการด้านปฐมภูมิ | พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานมาตรฐานงานสุขศึกษาของสถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายโรงพยาบาลละลา ปี 2562 | | | | 1 | 7,500.00 | |
| 40 | แพทย์แผนไทย | พัฒนางานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลละลาและเครือข่าย อ.เมืองยะลา | 1 | | | | 34,770.00 | |
| 41 | กลุ่มงานอายุรกรรม | การพัฒนาความรู้บุคลากรพยาบาล | | | | 1 | 11,200.00 | |
| | | รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น | | | | | 2,122,010.00 | 21,000.00 |

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 (ตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับ 4 Excellence ของกระทรวง () 1. Promotion & Prevention Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยเป็นเลิศ) () 2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) () 3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) () 4. Government Excellence (บริหารจัดการที่เป็นเลิศ)

ประเภทโครงการ

() 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง /กรม/เขต/งานประจำที่ต้องเงิน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.

() 1. การให้บริการที่ได้มาตรฐานขั้นก้าวหน้า () 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเชี่ยวชาญเฉพาะทาง () 3. การส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งด้านสุขภาพ () 4. ร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์

สอดคล้องกับมิติรพ.

() 1.ประสิทธิภาพตามประเด็นยุทธศาสตร์ () 2. ด้านคุณภาพการให้บริการ () 3. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ () 4. ร่วมผลิตบุคลากร บริหารจัดการและระบบสนับสนุนมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล (G11)

เป้าประสงค์

โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาล ประจำปี 2562

ชื่อโครงการ :

โรงพยาบาลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์

วัตถุประสงค์/วัตถุประสงค์ของโครงการ

ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ 85%

| กิจกรรมหลัก (รายละเอียด) | เป้าหมายเชิงปริมาณ | พื้นที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดกิจกรรม | งบประมาณ | | | | ระยะเวลา (ระบุเดือน) | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | |
|---|--|----------------------|--|------------|-----------|---------------|----------|----------------------|----------|-------------|-------|---------------------------|----------|----------|----------|--|
| | | | | รายละเอียด | รวมงบ | แหล่งงบประมาณ | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | | | |
| 1. กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างทำแบบประเมินตนเองตามแบบ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment | หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างรพ.ยะลาและหน่วยบริการตามภารกิจหลัก | รพ.ยะลา | ร้อยละ 85 ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ | - | - | - | / | / | / | / | / | ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการจหนท. | | | | |
| 2. พัฒนาการรู้ส่วนขาด | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน และผู้สนใจ จำนวน 200 คน | รพ.ยะลา และเครือข่าย | ร้อยละ 80 ของ จหนท.ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และมีควมรู้เพิ่มขึ้น | 8,400 | เงินบำรุง | | / | | | | | ฝ่ายพัสดุ | | | | |
| 2.1 จัดอบรมความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ พ.ศ. 2560 | | | | 7,000 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 1,200 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 16,000 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 20,000 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 1,600 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 10,000 | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมหลัก (รายละเอียด) | เป้าหมายเชิงปริมาณ | พื้นที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดกิจกรรม | งบประมาณ | | | | ระยะเวลา (ระบุเดือน) | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | |
| | | | | รวมงบ | แหล่ง | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | รวมงบ | แหล่ง | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | รวมเป็นเงิน | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 64,200 | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|----------------------|---|---|---|-----------|----------------------|---------------------|-------------|
| 2.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลปาระยะสั้นที่ซับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและผู้สนใจ จำนวน 100 คน | ระยะเวลาและเครือข่าย | ร้อยละ 80 ของจนท.ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม และมีความรู้เพิ่มขึ้น | - ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 7 ชั่วโมง - ค่าพาหนะไป-กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว - ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 2 คืน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 100 คน x 20 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 100 คน x 50 บาท - ค่าอาหารตั้งโต๊ะวิทยากร 10 คน x 80 บาท x 1 มื้อ - ค่าถ่ายเอกสาร | 4,200 7,000 1,200 4,000 5,000 800 5,000 | เงินบำรุง | / | / | ฝ่ายการจบท. |
| รวมเป็นเงิน | | | | | 27,200 | | | | |
| 3. ตรวจสอบภายใน - จัดทำแผน - จัดทำแบบประเมินตนเอง (รอบ 6 เดือน 5 เม.ย. , รอบ 9 เดือน 5 ก.ค. , รอบ 12 เดือน 5 ต.ค.) - ลงตรวจประเมินโดยเชิญจนท.จากกลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงมาประเมิน - รายงานผลการตรวจประเมิน | 1.หน่วยงานพัสดุ 2.หน่วยงานแพทย์ 3. หน่วยงานการเงิน 4. หน่วยงานจัดเก็บรายได้ 5. หน่วยงานเภสัช 6. หน่วยงานบัญชี | ระยะเวลา | 100% ของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในตามระบบควบคุมภายใน 9 กระบวนการ | - | - | | / / / / | / / / | |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | | | | 91,400 | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------|---|---|---|-----------|---|----------------------------|----------------------------|
| 2.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ที่ซ่อนแก่เจ้าหน้าที่ | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและผู้สนใจ จำนวน 100 คน | ระยะเวลาและเครือข่าย | ร้อยละ 80 ของงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และมีควารู้เพิ่มขึ้น | - ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 7 ชั่วโมง - ค่าพาหนะไป-กลับ วิทยากร 3,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว - ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 2 คืน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 100 คน x 20 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 100 คน x 50 บาท - ค่าอาหารตั้งโต๊ะวิทยากร 10 คน x 80 บาท x 1 มื้อ - ค่าถ่ายเอกสาร | 4,200 7,000 1,200 4,000 5,000 800 5,000 | เงินบำรุง | / | / | ฝ่ายการจบท. |
| รวมเป็นเงิน | | | | | | | | | |
| 3. ตรวจสอบภายใน | 1.หน่วยงานพัสดุ 2.หน่วยงานพยาธิ 3. หน่วยงานการเงิน 4. หน่วยงานจัดเก็บรายได้ 5. หน่วยงานเภสัช 6. หน่วยงานบัญชี | ระยะเวลา | 100% ของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในตามระบบควบคุมภายใน 9 กระบวนการ | - | - | 27,200 | | / / / / / / | / / / / / / |
| - จัดทำแผน - จัดทำแบบประเมินตนเอง (รอบ 6 เดือน 5 เม.ย., รอบ 9 เดือน 5 ก.ค., รอบ 12 เดือน 5 ต.ค.) - ลงตรวจประเมินโดยเชิญ জনท. จากกลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงมาประเมิน - รายงานผลการตรวจประเมิน | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,400 | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 (ตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

สอดคล้องกับ 4 Excellence ของกระทรวง () 1. Promotion & Prevention Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยโรคเป็นเลิศ) () 2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
() 3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) () 4. Government Excellence (บริหารจัดการที่เป็นเลิศ)

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง /กรม/เขต/งานประจำที่ต้องเงิน
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ () 1. การให้บริการที่ได้มาตรฐานขั้นก้าวหน้า () 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเชี่ยวชาญเฉพาะทาง () 3. การส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งด้านสุขภาพ () 4. ร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ () 4. ร่วมผลิตบุคลากร
สอดคล้องกับมิติฯ () 1.ประสิทธิภาพตามประเด็นยุทธศาสตร์ () 2. ด้านคุณภาพการให้บริการ () 3. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติการ () 4. ร่วมผลิตบุคลากร

เป้าประสงค์ () 1.บริหารจัดการและระบบสนับสนุนมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล (G11)

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาล ประจำปี 2562

วัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดระดับปฏิบัติการ ระดับคะแนนของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ 85%

| กิจกรรมหลัก (รายละเอียด) | เป้าหมาย เชิงปริมาณ | พื้นที่ ดำเนินการ | ตัวชี้วัด กิจกรรม | รายละเอียด งบประมาณ | ระยะเวลา (ระบุเดือน) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|------------------------------|--|------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ที่จัดซื้อจัดจ้างทำแบบ ประเมินตนเองตามแบบ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment | หน่วยงานจัดซื้อจัด จ้างร้อยละและ หน่วยบริการตาม ภารกิจหลัก | ระยะเวลา | ร้อยละ 85 ของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ เฉพาะหลักฐาน เชิงประจักษ์ | งบประมาณ | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการจนท. |
| 2. พัฒนาการความรู้ส่วนขาด 2.1 จัดอบรมความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เรือนวาท การปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างสามารถปฏิบัติได้ ถูกต้องตามระเบียบ พ.ศ. 2560 | ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การเงิน และ ผู้สนใจ จำนวน 200 คน | ระยะเวลา และ เครือข่าย | ร้อยละ 80 ของ จนท.ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม และมีควารู้ เพิ่มขึ้น | งบประมาณ | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | ฝ่ายพัสดุ |
| กิจกรรมหลัก (รายละเอียด) | เป้าหมาย เชิงปริมาณ | พื้นที่ ดำเนินการ | ตัวชี้วัด กิจกรรม | งบประมาณ | ระยะเวลา (ระบุเดือน) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | รวมงบ | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | | | | | |
| | | | | 64,200 | | | | | |